

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Zamawiający zleca, a Wykonawca zobowiązuje się do realizacji zadania pn.:
Remont nawierzchni placu zabaw i dróg wewnętrznych w Przedszkolu Nr 211 przy ul. Dąbrówki 20 w Warszawie.
2. **Zakres robót i obowiązków** został określony w dokumentacji stanowiącej załączniki do SIWZ, w skład której wchodzi:
 - a) przedmiar robót,
 - b) specyfikacja techniczna wykonania i odbioru robót.
3. **Przedmiot zamówienia został zakwalifikowany do CPV:**
 - 45.23.32.00-1 Roboty w zakresie różnych nawierzchni – główny**
 - przygotowanie podłoża,
 - osadzanie obrzeży betonowych,
 - gruntowanie podłoża,
 - wykonanie nawierzchni poliuretanowej.
 - 45.11.12.00-0 Roboty w zakresie przygotowania terenu pod budowę i roboty ziemne
 - roboty przygotowawcze i pomiarowe,
 - wykonanie koryta,
 - ręczne i mechaniczne profilowanie dna podłoża gruntowego,
 - mechaniczne zagęszczenie podłoża,
 - wywóz ziemi na wysypisko.
 - 45.23.33.00-2 Podbudowa
 - roboty pomiarowe,
 - wykonanie podsypki cementowo-piaskowej pod nawierzchnię z kostki bet.
 - wykonanie podbudowy mineralnej trójwarstwowej pod nawierzchnię poliuretanową,
 - wykonanie ław pod obrzeża betonowe z oporem.
 - 45.23.32.60-9 Roboty budowlane w zakresie dróg pieszych
 - roboty pomiarowe,
 - wykonanie nawierzchni z kostki betonowej.

4. Termin realizacji:

Termin realizacji zamówienia: do 8 tygodni od dnia wprowadzenia na budowę, jednak nie później niż do 20.12.2019r.

5. Klauzule społeczne:

1. Wykonawca lub Podwykonawca przez cały okres wykonywania przedmiotu umowy zatrudniał:
 - a) co najmniej 2 pracowników (cieśli, brukarzy) bezpośrednio realizujących prace na terenie budowy, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (z wyłączeniem kadry kierowniczej i pracowników administracji). Czynności wykonywane przez pracowników będą polegać na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.). Rodzaj czynności niezbędnych do realizacji zamówienia przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę to roboty: rozbiórkowe, brukarskie i w zakresie wyk. nawierzchni poliuretanowych.
2. Wykonawca każdorazowo do składanych faktur VAT zobowiązany jest dołączyć pisemne oświadczenie o wykonaniu obowiązku określonego w ust. 1 oraz o wypłaceniu zatrudnionym pracownikom należnego wynagrodzenia za pracę, w tym potwierdzenia wykonania przelewów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia po ich zanonimizowaniu.
3. Zamawiający zastrzega sobie na każdym etapie realizacji przedmiotu Umowy, prawo zwracania się do Wykonawcy o przedstawienie pełnej dokumentacji, po jej zanonimizowaniu, potwierdzającej odprowadzenie zaliczek na podatek dochodowy oraz składek ZUS, zaś Wykonawca ma obowiązek przedstawić ją w terminie 3 dni roboczych.
4. Wykonawca powinien uzyskać od zatrudnionych pracowników, o których mowa w ust. 1, zgodę na dostęp do danych osobowych przez Zamawiającego w celu zapewnienia prawidłowej realizacji umowy. Zamawiający wymaga, aby dokument potwierdzający zatrudnienie zawierał informację o udostępnieniu dokumentacji pracowniczej dotyczącej zatrudnienia Zamawiającemu z uwzględnieniem przepisów ustawy o ochronie danych osobowych.
5. Zamawiający dopuszcza zmianę osób podlegających zatrudnieniu zgodnie z wymogami określonymi w ust. 1. Zmiany te nie stanowią zmian umowy.
6. Niewywiązanie się Wykonawcy z powyższych obowiązków skutkować będzie naliczeniem kar umownych w wysokości określonej w § 13 ust. 1 pkt 8) umowy.
7. Strony postanawiają, że w celu weryfikacji zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia umowa przewiduje możliwość żądania przez zamawiającego w szczególności:
 - 1) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
 - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,

3) innych dokumentów – zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę oraz zakres obowiązków pracownika.